

Карта
коррупционных рисков филиала УО БГТУ «Гомельский государственный политехнический колледж»

№ п/п	Описание коррупционных рисков	Методы устранения коррупционных рисков
	Получение незаконных вознаграждений или каких-либо преференций и выгод за:	
1.	завышение оценки по итогам аттестации, в том числе приводящее к положительной оценке по итогам экзамена или зачета;	Проведение профилактической разъяснительной работы с преподавателями и учащимися филиала. Обеспечение публичности аттестации, возможности анонимного обращения к директору и заместителям директора филиала. Контроль за соблюдением правил и графика аттестации.
2.	предоставление необоснованных преимуществ и привилегий при восстановлении, переводе и отчислении обучающихся;	Закрепление в локальных правовых актах условий для восстановления, определение порядка проведения собеседования при восстановлении, переводе из другого учреждения образования, на другую специальность (направление специальности, специализацию), на другую форму получения образования. Недопущение расширения установленных законом оснований для отказа в восстановлении, а также оснований для отчисления из филиала.
3.	необоснованное предоставление свободного трудоустройства при распределении, направлении на работу, перераспределении, последующем направлении выпускников;	Проверка директором, заместителем директора по учебно-производственной работе подлинности документов и достоверности обстоятельств, подтверждающих основания для выдачи справки о самостоятельном трудоустройстве.
4.	непринятие мер по возмещению в бюджет затрат на	Ведение строгого учета и отчетности по распределению

	обучение при неотработке установленного срока работы по распределению;	(направлению на работу) и трудоустройству выпускников. Определение порядка взаимодействия между структурными подразделениями, службами и должностными лицами, ответственными за предоставление информации о неотработке выпускником обязательного срока, расчета стоимости обучения, направления выпускнику извещения о необходимости возмещения затрат на обучение, предъявления иска в суд. Проверка подлинности документов, подтверждающих основания освобождения от возмещения в бюджет стоимости обучения.
5.	оказание неправомерного предпочтения интересам отдельных выпускников в выборе места работы при распределении (направлении на работу);	Обеспечение открытости, гласности и коллегиальности принятия решения о распределении (направлении на работу). Установление объективных критериев формирования очередности выпускников для выбора места работы. Информационное обеспечение и разъяснение порядка распределения, условий удовлетворения именных заявок организаций, а также правил предоставления мест работы отдельным категориям выпускников.
6.	необоснованное предоставление жилого места в общежитии;	Разработка и соблюдение четких критериев оценки приоритета предоставления места в общежитии с документальным подтверждением законных льгот, закрепление в локальных правовых актах оснований предоставления места в общежитии. Обеспечение их публичности, а также доступа к текущей информации о наличии свободных мест и порядке их занятия, возможности обращения к директору, заместителю директора по воспитательной работе. Обеспечение контроля за наличием свободных мест в общежитиях.

7.	необоснованное предоставление академического отпуска;	Проверка правильности и полноты заполнения медицинских документов, подтверждающих медицинские показания для академического отпуска. Объективная оценка уважительности причин для отпуска по договоренности между обучающимся и директором.
8.	необоснованные выплаты лицам за работу, реально ими не выполнявшуюся;	Ведение и обеспечение контроля за ведением табелей учета рабочего времени. Публичность при распределении нагрузки.
9.	проведение с нарушением законодательства процедур закупок;	Обеспечение работы конкурсных комиссий и ответственных за закупку лиц строго в рамках действующего законодательства, с соблюдением требований прозрачности и конкурентности. Максимальное использование конкурентных процедур, в том числе с привлечением Интернет сайтов официальных торговых площадок. Обеспечение максимальной публичности принимаемых решений, их утверждений директором или уполномоченным заместителем.
10.	незаконное завладение имуществом филиала, использование имущества в целях, не связанных с выполнением трудовых обязанностей;	Обеспечение строгого учета материальных ценностей и имущества бухгалтерией и материально-ответственными лицами. Обеспечение работы комиссий по сверке материальных ценностей и имущества в филиале.
11.	рассмотрение заявлений, обращений граждан, юридических лиц с нарушением законодательства	Обеспечение максимальной публичности и коллегиальности принимаемых решений. Формирование

	(в том числе в пользу одной из сторон), обещание покровительства, принятие незаконных решений.	при необходимости соответствующих комиссий. Полноценное задействование при рассмотрении вопросов уже сформированных коллегиальных органов и общественных организаций.
--	--	---