

Соглашение
между администрацией и учащимися филиала учреждения образования
«Белорусский государственный технологический университет»
«Гомельский государственный политехнический колледж»
на 2022 – 2025 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение заключено между филиалом учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет» «Гомельский государственный политехнический колледж» в лице директора филиала Савицкого Александра Александровича и учащимися филиала учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет» «Гомельский государственный политехнический колледж», от имени которых выступает профсоюзный комитет (далее – Профком) в лице председателя профкома Музыченко Антонины Владимировны (далее – Стороны).

1.2. Директор признает профком учащихся полномочным представителем учащихся филиала – членов профсоюза в коллективных переговорах по вопросам, затрагивающим интересы учащихся.

1.3. Коллектив учащихся считает единственным и полномочным выразителем своих интересов профсоюзный комитет и поручает ему рассматривать все вопросы, связанные с заключением и исполнением данного Соглашения.

1.4. Стороны признают, что данное Соглашение на весь период его действия имеет в колледже нормативно-обязательную силу для всех структурных подразделений и служб, для всех учащихся данного учреждения.

1.5. Соглашение заключается на основании действующего законодательства сроком на три года и устанавливает взаимные обязательства сторон по регулированию учебных отношений, по защите социально-экономических прав и интересов учащихся, охране труда и здоровья учащихся.

1.6. Стороны обязуются информировать учащихся обо всех принимаемых решениях, касающихся учащихся.

1.7. Отношения между директором и обучающимися определяются законодательством Республики Беларусь, правилами внутреннего трудового распорядка, правилами проживания в общежитии, настоящим Соглашением, иными локальными правовыми актами.

1.8. Главной задачей совместной деятельности Сторон является повышение уровня подготовки будущих специалистов через совершенствование учебно-воспитательной работы, улучшение организации учебного процесса, укрепление учебной дисциплины, рациональную организацию труда и отдыха учащихся.

1.9. Стороны обязуются делать всё от них зависящее для предотвращения возможных конфликтов. Решать все спорные вопросы путем переговоров на

основе взаимного доверия и уважения.

1.10. Стороны обязуются обеспечить постоянный контроль за ходом реализации обязательств всех пунктов Соглашения сроком на три года.

1.11. Отчет о выполнении Соглашения рассматривать на конференции учащихся колледжа.

1.12. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до принятия нового Соглашения, но не более трех лет.

1.13. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимной договоренности Сторон, оформляются протоколом и подлежат регистрации.

2. ВОПРОСЫ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Директор обязуется:

2.1.1. Объем учебной нагрузки для учащихся в учебном году планировать в соответствии с действующими нормативными документами Министерства образования Республики Беларусь.

2.1.2. Формировать учебные группы по количественному составу не превышающему установленные нормы.

2.2. Профком обязуется:

2.2.1. Обеспечить правильное использование бесплатно предоставленных в его распоряжение учебным заведением помещений, оргтехники, канцелярских товаров, бумаги, средств связи и др.

2.2.2. Принимать участие в разработке всех локальных правовых актов филиала, касающихся вопросов учебного процесса, учебной дисциплины, охраны труда, здоровья учащихся.

2.2.3. Вносить администрации филиала, вышестоящим профсоюзным органам предложения, направленные на урегулирование учебных, социально-экономических и других проблем учащихся.

2.3. Стороны пришли к соглашению:

2.3.1. Отчисление учащихся, наложение других мер дисциплинарного воздействия производить только согласно Кодексу Республики Беларусь об образовании.

2.3.2. Профком учащихся делегирует своих представителей в Совет колледжа, в комиссии, деятельность которых затрагивает жизненные интересы учащихся. Представитель профкома учащихся пользуется в советах и комиссиях правом голоса и выступает в них от имени коллектива учащихся.

2.3.3. Профком, с учетом пожеланий учащихся, вносит предложения, направленные на урегулирование учебных, социально-экономических и других вопросов учащихся, администрации колледжа.

3. МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАЩИХСЯ

3.1. Директор обязуется:

3.1.1. Производить выплату стипендии учащимся. Установить срок выплаты стипендии – 26 число каждого месяца.

3.1.2. Рассматривать заявления на назначение социальной стипендии учащимся в порядке, определенном правовыми актами Республики Беларусь.

3.1.3. Устанавливать надбавки учащимся, обучающимся за счет средств республиканского бюджета, в соответствии с Положением «Об установлении надбавок к стипендиям за особые успехи в учебе, научной и общественной работе».

3.1.4. Оказывать материальную помощь учащимся, обучающимся за счет средств республиканского бюджета, на основании Положения «Об оказании материальной помощи учащимся».

3.2. Профком обязуется:

3.2.1. Оказывать материальную помощь в размере одной базовой величины из средств профсоюзной организации учащимся, находящимся в тяжелом материальном положении, в следующих случаях:

- рождение ребенка;
- смерть близкого родственника;
- в случае болезни (продолжительностью более двух недель).

3.2.2. Ходатайствовать перед Гомельским областным комитетом работников образования и науки о назначении профсоюзных стипендий учащимся колледжа за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни профсоюзной организации Гомельского областного комитета, республиканского комитета Белорусского профсоюза работников образования и науки и Гомельского областного объединения профсоюзов.

3.2.3. Производить поощрение членов профактива в виде единовременных выплат к государственным и профессиональным праздникам при наличии средств.

3.3. Стороны пришли к соглашению:

3.3.1. Решение вопросов установления всех видов стипендий, надбавок учащимся, оказания материальной помощи осуществлять при участии и по согласованию с профсоюзным комитетом учащихся.

3.3.2. Учащимся – победителям городских, областных и республиканских олимпиад, спортивных соревнований и художественных смотров, обучающимся на платной основе, оказывать материальное стимулирование в виде единовременной выплаты в размере одной базовой величины за счет внебюджетных средств (при условии превышения доходов над расходами).

3.3.3. Поощрять учащихся, обучающихся на платной основе, за активное участие в общественной, спортивной и культурной жизни колледжа из внебюджетных средств (при их наличии).

3.3.4. Сохранять существующую форму безналичного перечисления профсоюзных взносов через бухгалтерию колледжа одновременно с выплатой стипендии учащимся.

4. УЧЕБНАЯ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

4.1. Директор обязуется:

4.1.1. Направлять учащихся колледжа на систематическое и глубокое овладение теоретическими знаниями и практическими навыками по выбранной специальности.

4.1.2. Содействовать вторичной занятости учащихся. Установить, что прием на работу обучающихся осуществляется на общих основаниях с оформлением трудовых книжек в установленном законодательством порядке.

4.2. Профком обязуется:

4.2.1. Оказывать содействие в выполнении учащимися Правил внутреннего распорядка учащихся.

4.3. Стороны пришли к соглашению:

4.3.1. Обеспечить широкую гласность и наглядность поощрения за хорошую учебу, меры дисциплинарного и общественного воздействия к нарушителям учебной и трудовой дисциплины, общественного и внутреннего порядка.

4.3.2. Освободить учащихся филиала от занятий в связи с нижеперечисленными личными обстоятельствами:

- в случае вступления в брак: самого учащегося – 3 дня, родных братьев и сестер – 1 день;

- в случае смерти близкого родственника – 3 дня;

- учащимся, проживающим в Витебской, Гродненской, Могилевской, Минской, Брестской областях предоставлять два дня в течение семестра для посещения родителей, без учета выходных дней;

- учащимся, имеющим детей, для решения личных вопросов, 1 день в месяц;

- по иным уважительным причинам – 1 день в семестр.

4.3.3. Каждый учащийся колледжа обязуется:

4.3.3.1. систематически овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками по выбранной специальности;

4.3.3.2. посещать учебные занятия и выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренные учебным планом и программой;

4.3.3.3. не нарушать правила внутреннего распорядка учащихся колледжа, правила внутреннего распорядка общежития;

4.3.3.4. поддерживать чистоту на территории колледжа и порядок в его помещениях, беречь имущество, бережно относиться к мебели, книгам и другому инвентарю;

4.3.3.5. нести материальную ответственность, предусмотренную соответствующими правовыми актами, за нанесение материального ущерба филиалу.

4.3.4. запретить курение в учебном корпусе, общежитии, в местах общественного пользования.

5. ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ ВОПРОСЫ

5.1. Директор обязуется:

5.1.1. Согласовывать с профсоюзным комитетом учащихся принятие на учет обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, распределение мест для проживания, предоставление их учащимся. Учет вести на основании заявлений, поданных на имя директора филиала.

5.1.2. Организовать контроль своевременности внесения учащимися платы за пользование общежитием.

5.1.3. Обеспечивать учащихся, проживающих в общежитии, постельными принадлежностями, мебелью и другим инвентарем.

5.1.4. Создавать условия для питания учащихся, при наличии возможности проводить мероприятия по удешевлению стоимости питания.

5.2. Профком обязуется:

5.2.1. Осуществлять регулярный общественный контроль санитарного состояния комнат учащихся, проживающих в общежитии.

5.2.2. Обеспечить подписку на периодические издания для учащихся, проживающих в общежитии.

5.3. Стороны пришли к соглашению:

5.3.1. Распределение мест и комнат для иногородних учащихся осуществлять в соответствии с Положением об общежитии.

5.3.2. Заселение учащихся в общежитие проводить на основании заключенных договоров найма жилого помещения.

5.3.3. Лишение права проживания в общежитии производить за нарушение правил проживания в общежитии и договора найма жилья.

5.3.4. Учащиеся, обучающиеся на платной основе, при заселении в общежитие имеют равные права с учащимися бюджетной формы обучения.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ УЧАЩИХСЯ

6.1. Директор обязуется:

6.1.1. Освобождать учащихся от занятий на время действия путевки на оздоровление и санаторно-курортное лечение, при необходимости учитывать требуемые на дорогу дни.

6.1.2. Обеспечивать санитарно-гигиеническое состояние (освещение, отопление и т.д.) в соответствии с действующими нормативами в общежитии, учебном корпусе, аудиториях с целью создания благоприятных условий для учебных занятий учащихся.

6.1.3. Своевременно проводить все виды инструктажа (вводный, на рабочем месте, текущий и внеплановый) по охране труда, технике безопасности и противопожарной профилактике.

6.1.4. В целях выявления и предупреждения заболеваний учащихся проводить периодические медицинские осмотры.

6.2. Профком обязуется:

6.2.1. Совместно с представителем администрации филиала принимать участие в расследовании несчастных случаев, произошедших с учащимися, выявлении причин травматизма.

6.2.2. Осуществлять общественный контроль за выполнением действующего законодательства в сфере охраны труда и техники безопасности.

6.3. Стороны пришли к соглашению:

6.3.1. Организовывать отдых, оздоровление и санаторно-курортное лечение учащихся, их медицинские осмотры.

6.3.2. Осуществлять периодический контроль за соответствием санитарно-гигиенического состояния помещений колледжа действующим санитарным нормам и правилам.

6.3.3. Принимать меры, направленные на выполнение мероприятий по снижению заболеваемости, содействовать здравпункту в проведении медицинских обследований учащихся, а также мероприятий по вакцинации.

6.3.4. Проводить систематическую работу среди учащихся по предупреждению травматизма, охране труда и пожарной безопасности.

7. КУЛЬТУРНАЯ И СПОРТИВНО-МАССОВАЯ РАБОТА

7.1. Директор обязуется:

7.1.1. Приобретать спортивный инвентарь и оборудование для проведения спортивных и культурно-массовых мероприятий в учебном корпусе и общежитии.

7.1.2. Предоставлять в пользование учащимся помещения для занятий коллективов художественной самодеятельности, спортивных секций, кружков.

7.2. Профком обязуется:

7.2.1. Обеспечить комплектование новогодних подарков для учащихся.

7.2.2. Совместно с цикловыми комиссиями, преподавателями физического воспитания, Советом общежития организовывать культурно-массовые и спортивные мероприятия.

7.3. Стороны пришли к соглашению:

7.3.1. Содействовать предоставлению учащимся гарантий, установленных законодательством, Соглашением, льготного порядка пользования культурно-просветительскими, физкультурно-оздоровительными организациями и зрелищными учреждениями, оказывать консультационную поддержку по данным вопросам.

8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА

8.1. Директор обязуется:

8.1.1. В целях создания благоприятных условий для деятельности профсоюза бесплатно обеспечивать профком учащихся помещением, средствами связи, доступом к сети Интернет, канцелярскими принадлежностями. Предоставлять помещения для проведения собраний, конференций, других видов профсоюзной работы.

8.1.2. Сохранять существующую форму безналичного перечисления профсоюзных взносов через бухгалтерию филиала в размере 1% от стипендий на счет профкома учащихся.

8.1.3. Освобождать от учебы учащихся для участия в работе съездов, пленумов, конференций, семинаров профсоюзного актива и иных уставных мероприятий.

8.2. Профком обязуется:

8.2.1. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам законодательства о труде, охране труда, реализации Соглашения.

8.2.2. Осуществлять за счет профсоюзных средств профсоюзные выплаты учащимся, за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни профсоюзной организации.

8.3. Стороны пришли к соглашению:

8.3.1. Права и льготы учащихся колледжа распространяются в полном объеме на учащихся – членов профсоюзной организации.

